



## JAVNI POZIV PRIVREDNIM SUBJEKTIMA U BOSNI I HERCEGOVINI

PRIJAVITE SE ZA UČEŠĆE U PROJEKTU “MEĐUSEKTORSKO PARTNERSTVO ZA LJUDSKA PRAVA I RODNU RAVNOPRAVNOST NA TRŽIŠTU RADA”

POZIV JE OTVOREN DO 25. AVGUSTA 2023. GODINE!

**Referentni broj:** EUWP2 2.2.

Fondacija INFOHOUSE Sarajevo i Fondacija “Lara” Bijeljina raspisuju **Javni poziv za izbor javnih i privatnih privrednih subjekata** za učešće u projektu „Međusektorsko partnerstvo za ljudska prava i rodnu ravnopravnost na tržištu rada“. Projekat finansira Evropska unija.

### POZADINA PROBLEMA

Ravnopravnost žena i muškaraca je temeljna vrijednost, cilj i pokretač ekonomskog rasta Evropske unije. Ne samo u pravnim dokumentima, već i u svim aktivnostima, Evropska unija nastoji promovisati ravnopravnost muškaraca i žena. U skladu sa politikom proširenja, od zemalja kandidatkinja i potencijalnih kandidatkinja očekuje se da se prije pristupanja EU u potpunosti usklade s pravnom stečevinom i standardima EU i u području socijalne politike i zapošljavanja. Iz Instrumenta pretpristupne pomoći (IPA) EU pruža i finansijsku potporu za poticanje kvalitetnog zapošljavanja te podupire djelotvorno izvršenje pravila i standarda u području radnog prava širom regije.

U Izvještaju o Bosni i Hercegovini za 2022. godinu<sup>1</sup> navodi se, između ostalog, da zakoni o radu, koji su na snazi na nivou entiteta i u Brčko distriktu, i koji se primjenjuju na sve zaposlene, osim na državne službenike, garantuju minimalan nivo zaštite prava zaposlenih, i naglašava da, **kako bi se u potpunosti ispunili standardi EU, pravni okvir zahtijeva daljnje poboljšanje, posebno u pogledu zaštite radnika ica od diskriminacije**. Pored toga, navodi se da se Zakoni o radu ne provode na odgovarajući način, posebno kada je riječ o socijalnom dijalogu, zaštiti radnika\_ice i inspekciji rada.

Iako žene u Bosni i Hercegovini čine 50,9 % stanovništva (u poređenju s 49,1 % muškaraca), njihovo učešće u plaćenom radu je značajno niže. Agencija za ravnopravnost spolova BiH navodi da postoji „vidljiva razlika u platama između muškaraca i žena – razlike u satnici se procjenjuju na 9% na štetu

<sup>1</sup> [https://europa.ba/wp-content/uploads/2022/10/izvjestaj-o-bosni-i-hercegovini-za-2022-godinu\\_1666693844.pdf](https://europa.ba/wp-content/uploads/2022/10/izvjestaj-o-bosni-i-hercegovini-za-2022-godinu_1666693844.pdf) strana 89.



Finansira  
Evropska unija

infohouse



žena“. Djevojke i žene su često izložene direktnoj diskriminaciji pri zapošljavanju – postavljaju im se nedopustiva pitanja o planiranju porodice i mogućoj trudnoći. Isto tako 40% žena je izloženo nekoj vrsti seksualnog uznemiravanja na poslu. Žene se na tržištu rada suočavaju s višestrukom diskriminacijom (uključujući, ali ne ograničavajući se na seksualno uznemiravanje, potplaćenost, umanjenje porodijskih prava, itd.) i nemaju lako dostupnu institucionalnu podršku ili mehanizam zaštite od diskriminacije po osnovu pola. Privredni subjekti ne provode pozitivno BiH zakonodavstvo u oblasti ravnopravnosti polova i zaštite od diskriminacije a kontrole relevantnih inspekcija (tj. inspekcije rada) su nedovoljno efikasne

### CILJ JAVNOG POZIVA

Opšti cilj ovog projekta za period implementacije (2023-2025.) je doprinijeti smanjenju diskriminacije žena na tržištu rada promovišući i štiteći ekonomska i socijalna prava žena i jačajući proces EU integracija.

#### Ovaj Javni poziv se raspisuje u cilju:

- prevencije diskriminacije u radnom odnosu u odabranim privrednim subjektima, sa naglaskom na ekonomska i socijalna prava žena,
- edukacije iz oblasti njihovih zakonskih obaveza za zaštitu ljudskih prava na radnom mjestu;
- te kreiranju sigurnog i pozitivnog radnog okruženja, sa naglaskom na ekonomska i socijalna prava žena na tržištu rada u Bosni i Hercegovini.

#### Koju korist imaju privredni subjekti od učešća u ovom projektu?

- **Besplatna ekspertska analiza stanja i izrada dokumenata/mehanizama za unapređenje politika rodne ravnopravnosti i zaštite od diskriminacije u radnom procesu u skladu sa domaćim zakonima, međunarodnim standardima I EU direktivama;**
- **Besplatne edukacije vrhunskih stručnjaka\_kinja o načinu ispunjavanja obaveza poštivanja rodne ravnopravnosti i zaštite od diskriminacije u procesu rada i upravljanja u skladu sa domaćim zakonima, međunarodnim standardima i EU direktivama;**
- **Izrađen i doniran IT alat (softver, aplikacija) za unapređenje rodne ravnopravnosti i sprječavanje diskriminacije;**
- **Medijska promocija privrednog subjekta i promocija firme na zajedničkim događajima/konferencijama.**

Izabrani poslovni subjekti osim što će unaprijediti i uskladiti svoje interne akte i mehanizme za promociju i zaštitu ljudskih prava, takođe će dobiti sve potrebne informacije i alate za usklađivanje poslovanja sa EU direktivama, naročito nadolazećom direktivom o dužnoj pažnji za



Finansira  
Evropska unija

infohouse



**održivo poslovanje, što će posljedično doprinjeti njihovom boljem poslovnom imidžu, zadovoljstvu radnika\_ica i pozitivnim poslovnim rezultatima.**

Sve mjere i aktivnosti koje se odnose na vidljivost i, ako je primjenljivo, komunikaciju, moraju biti u skladu sa najnovijim zahtjevima za komunikaciju i vidljivost za eksterne aktivnosti koje finansira EU, a koje je postavila i objavila Evropska komisija Zahtjevi za komunikaciju i vidljivost za spoljne akcije EU | Međunarodna partnerstva (europa.eu).

## KRITERIJUMI/USLOVI ZA PRIJAVU NA JAVNI POZIV

### Tip preduzeća:

- Privredna društva, javna i privatna, čiji su osnivači pravna i fizička lica (domaća i strana) u skladu sa zakonom

### Veličina preduzeća mjerena brojem zaposlenih:

- 50 i više zaposlenih

### Polna struktura radne snage:

- Mješovita

### Posebni uslovi

- Iskazana spremnost menadžmenta za transparentnost u radu ( informacije o aktivnostima/novostima dostupne na web sajtu i/ili profilima na društvenim mrežama)
- Dostupne informacije o standardizaciji upravljanja i poslovnim rezultatima (podaci na zvaničnom web sajtu kompanije poput Godišnjeg izvještaja, standarda rada i dr.)
- Prijašnje iskustvo iz oblasti društvene odgovornosti
- Prijašnje iskustvo u oblasti zaštite ljudskih prava i ravnopravnosti polova.

### Potrebna dokumentacija za učešće na Javnom pozivu

- Popunjen obrazac **Prijave** od strane preduzeća na google form: <https://shorturl.at/bgkyK>



Finansira  
Evropska unija

infohouse



- Saglasnost za učestvovanje u projektu u vidu **Izjave**, potpisana i ovjerena od strane direktora: <https://infohouse.ba/wp-content/uploads/2023/08/Izjava.docx>
- Kopija registracije ili izvoda iz sudskog registra ne starijeg od 6 mjeseci

Odabrani privredni subjekti će prije potpisivanja ugovora o saradnji biti u obavezi da dostave/daju na uvid projektnom timu dokumente koji potvrđuju ispunjenost kriterijuma za odabir, kao i izjavu direktora/ice da nisu pod krivičnom istragom i da privredni subject ispunjava poreske obaveze, odnosno obaveze prema zaposlenima. Saradnja sa odabranim kompanijama, uz jasno definisane obaveze obje strane, biće formalizovana potpisivanjem ugovora uz prisustvo medija.

### **METODA PODNOŠENJA PRIJAVA ZA UČEŠĆE NA JAVNOM POZIVU**

Svi zainteresovani prijavitelji popunjavaju Obrazac na gorenavedenom google form linku te dostavljaju potrebnu dokumentaciju (Saglasnost i Kopiju ID/JIB) na slijedeću e mail adresu adresu: [fondacija.lara@gmail.com](mailto:fondacija.lara@gmail.com) sa obaveznim naslovom "Prijava po Ref broju EUWP2 2.2." Prijava će biti smatrana kompletnom

Rok za dostavljanje ponude je najkasnije 25.08. 2023. godine do kraja dana.

Za sve upite kontaktirajte [fondacija.lara@gmail.com](mailto:fondacija.lara@gmail.com) ili [infohouse@infohouse.ba](mailto:infohouse@infohouse.ba).